

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๑



สำนักงาน ก.ค.ศ.

กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ เมษายน ๒๕๕๕

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร

เรียน เลขาธิการ กศน.

- อ้างถึง (๑) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๒๒๔ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๕
(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๓
(๓) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนมาก ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๙๗ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง (๑) สำนักงาน ก.ค.ศ. แจ้งให้ชะลอการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ ก.ค.ศ.กำหนดใช้อยู่ในปัจจุบัน ทุกสายงาน ยกเว้นตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ออกไปก่อนจนกว่า ก.ค.ศ.จะมีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาสายงานนั้น ๆ ใหม่ นั้น

บัดนี้ ก.ค.ศ. มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร ใหม่ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป ทั้งนี้ ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร และหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร ตามหนังสือที่อ้างถึง (๒) และ (๓)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นางศิริพร กิจเกื้อกูล)
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๔๐

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๙๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร
สังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๕)

โดยที่มาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้การเปลี่ยนตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นไป
ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ดังนั้น ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร ดังนี้

หลักเกณฑ์

๑. ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ
สำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร กำหนดเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

๑.๑ กลุ่มทั่วไป มีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานส่งเสริม
การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย

(๒) มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่น ที่ ก.ค.ศ.กำหนด
เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร

(๓) ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่า
รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่า
ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ หรือดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่า
ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ หรือดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นที่มีประสบการณ์
การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มหรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และ
รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอันดับ คศ.๓ หรือไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ

(๔) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา

(๕) ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๑.๒ กลุ่มประสบการณ์ มีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย

(๒) มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่น ที่ ก.ค.ศ.กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร

(๓) ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ หรือผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ หรือดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ หรือดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นที่มีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มหรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอันดับ คศ.๓ หรือไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ

(๔) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา

(๕) ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๒. การประกาศตำแหน่งว่างและการรับสมัคร

ให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการประกาศจำนวนตำแหน่งว่าง ดังนี้

(๑) ประกาศจำนวนตำแหน่งว่างในปัจจุบัน ที่จะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งในครั้งแรก เป็น ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์ ตามสัดส่วนที่เท่ากัน (๕๐ ต่อ ๕๐) หากไม่สามารถระบุจำนวนตำแหน่งว่างได้เท่ากันให้กำหนดจำนวนตำแหน่งว่าง กลุ่มประสบการณ์ มากกว่ากลุ่มทั่วไป ๑ ตำแหน่ง

(๒) ประกาศจำนวนตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างจากการเกษียณอายุราชการ ใน ๒ ปีงบประมาณ เฉพาะที่จะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ตามสัดส่วนที่เท่ากัน (๕๐ ต่อ ๕๐) หากไม่สามารถระบุจำนวนตำแหน่งว่างได้เท่ากันให้กำหนดจำนวนตำแหน่งว่างกลุ่มประสบการณ์มากกว่ากลุ่มทั่วไป ๑ ตำแหน่ง

(๓) การสมัครเข้ารับการสรรหา หากผู้สมัครที่มีคุณสมบัติสมัครได้ทั้งกลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์ให้เลือกสมัครได้เพียงกลุ่มเดียว

๓. การประเมิน

ให้ อ.ก.ค.ศ.สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ดำเนินการประเมิน กลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์ ตามหลักสูตรที่กำหนดท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

กลุ่มทั่วไป (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) สอบเฉพาะข้อเขียน แบบปรนัย

กลุ่มประสบการณ์ คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน

(๑) สอบข้อเขียน แบบปรนัย คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน (คิดเป็นร้อยละ ๖๐)

(๒) ประเมินประวัติและผลงาน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (คิดเป็นร้อยละ ๔๐)

๔. เกณฑ์การตัดสิน

๔.๑ กลุ่มทั่วไป ผู้ผ่านการสรรหา ต้องได้คะแนนรวมสอบข้อเขียนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับที่ตามคะแนนจากมากไปหาน้อยเท่ากับจำนวนตำแหน่งว่าง ในปัจจุบัน และจำนวนตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างจากการเกษียณอายุราชการใน ๒ ปีงบประมาณ ตามประกาศรับสมัคร

กรณีที่คะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนความรู้ความสามารถด้านการบริหารงานในหน้าที่สูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนสมรรถนะทางการบริหาร สูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนความรู้ความสามารถด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการนำไปใช้สูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากันอีก ให้พิจารณาผู้ที่อาวุโสมากกว่าตามหลักการจัดลำดับอาวุโสในราชการตามที่ ก.พ.กำหนดมาใช้โดยอนุโลม อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๔.๒ กลุ่มประสบการณ์ ผู้ผ่านการสรรหาต้องได้คะแนนรวมสอบข้อเขียน และประวัติและผลงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับที่ตามคะแนนจากมากไปหาน้อย เท่ากับจำนวนตำแหน่งว่างในปัจจุบัน และจำนวนตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างจากการเกษียณอายุราชการใน ๒ ปีงบประมาณ ตามประกาศรับสมัคร

กรณีที่คะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนประวัติและผลงานสูงกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

กรณีที่ได้คะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนความรู้ความสามารถด้านการบริหารงานในหน้าที่สูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนสมรรถนะทางการบริหารสูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนความรู้ความสามารถด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการนำไปใช้สูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากันอีก ให้พิจารณาผู้ที่อาวุโสมากกว่าตามหลักการจัดลำดับอาวุโสในราชการตามที่ ก.พ.กำหนดมาใช้โดยอนุโลม อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๕. การขึ้นบัญชี และอายุการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๕.๑ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา ให้เรียงลำดับที่ตามคะแนนจากมากไปหาน้อย เท่ากับจำนวนตำแหน่งว่างในปัจจุบัน และจำนวนตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างจากการเกษียณอายุราชการใน ๒ ปีงบประมาณ ตามประกาศรับสมัคร แยกเป็น ๒ กลุ่ม กลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์

๕.๒ อายุการขึ้นบัญชี บัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้มีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา เว้นแต่มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาครั้งใหม่เมื่อใด ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาทุกบัญชี

๖. การบรรจุและแต่งตั้ง และการยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาตามลำดับที่ที่ขึ้นบัญชีจากผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง และผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยให้เริ่มบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาจากบัญชีกลุ่มประสบการณ์ก่อน แล้วจึงบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีกลุ่มทั่วไปสลับกลุ่มกันไปในสัดส่วน ๑ ต่อ ๑

หากผู้ผ่านการสรรหาที่ขึ้นบัญชี เมื่อถึงลำดับที่ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง หากไม่สมัครใจที่จะรับการบรรจุและแต่งตั้ง หรือขอสละสิทธิ์ ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้น

กรณีกลุ่มใดมีจำนวนผู้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาไม่พอกับตำแหน่งว่างที่จะบรรจุและแต่งตั้ง หรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหากลุ่มใดกลุ่มหนึ่งหมดบัญชีก่อน ก็ให้ใช้บัญชีกลุ่มที่เหลือในการบรรจุและแต่งตั้งได้

วิธีการ

๑. ให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศรับสมัครบุคคลโดยระบุจำนวนตำแหน่งว่างในปัจจุบันและจำนวนตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างจากการเกษียณอายุราชการใน ๒ ปีงบประมาณ โดยระบุคุณสมบัติ หลักสูตร วิธีการสรรหา ตัวชี้วัดการประเมินประวัติและผลงาน และคะแนนแต่ละองค์ประกอบ เกณฑ์การตัดสิน รวมทั้งข้อความอื่นที่จำเป็นให้ผู้สมัครทราบ
๒. ให้ประกาศรับสมัครก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน และมีระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน
๓. การสมัครเข้ารับการสรรหา ให้ยื่นใบสมัครตามแบบและวิธีการสมัคร ตามที่ อ.ก.ค.ศ.สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กำหนด
๔. อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ อาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการสรรหาได้ตามความเหมาะสมและจำเป็น
๕. ให้ อ.ก.ค.ศ.สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา โดยแบ่งเป็น ๒ กลุ่ม กลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์ ไม่น้อยกว่า ๗ วัน
๖. ให้สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการดำเนินการเกี่ยวกับการออกข้อสอบ การตรวจกระดาษคำตอบ และการประมวลผลการสอบ
๗. ให้ อ.ก.ค.ศ.สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม กลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์
๘. ให้สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ดำเนินการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด
๙. ให้ อ.ก.ค.ศ.สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตามมาตรา ๕๓ ดำเนินการเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา หลังจากประกาศขึ้นบัญชี หรือเมื่อมีตำแหน่งว่าง แล้วแต่กรณี โดยเร็ว
๑๐. เมื่อดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่ง จำนวน ๑ ชุด ให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง
๑๑. กรณีที่ไม่อาจดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ได้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาโดยเร็ว

หลักสูตรการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร
สังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย

การสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร ให้สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ดำเนินการสอบข้อเขียน แบบปรนัย ความรู้ความสามารถด้านการบริหารงานในหน้าที่ ความรู้ความสามารถด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการนำไปใช้ สมรรถนะทางการบริหาร ประเมินประวัติและผลงาน ดังต่อไปนี้

๑. สอบข้อเขียน แบบปรนัย ประเมินกลุ่มทั่วไป (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) และกลุ่มประสบการณ์ (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๖๐) ดังนี้

๑.๑ ความรู้ความสามารถด้านการบริหารงานในหน้าที่ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

(๑) นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของประเทศไทยในปัจจุบัน

(๒) การปฏิรูปการศึกษา และการนำไปสู่การปฏิบัติ

(๓) การบริหารและการจัดการคุณภาพการศึกษา และแนวทางการพัฒนาการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย

(๔) การกำกับดูแลการบริหารและการจัดการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย

(๕) บทบาทอำนาจหน้าที่ วินัย คุณธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพของผู้บริหารการศึกษา

๑.๒ ความรู้ความสามารถด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการนำไปใช้ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

(๒) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๓) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- (๔) พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๖
- (๕) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๖) พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๗) พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙
- (๘) พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙
- (๙) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- (๑๐) พระราชบัญญัติการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๑
- (๑๑) พระราชบัญญัติส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย พ.ศ. ๒๕๕๑
- (๑๒) พระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. ๒๕๕๑
- (๑๓) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
- (๑๔) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
- (๑๕) ข้อบังคับสภาภาษาไทย แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖๘) พ.ศ. ๒๕๕๐
- (๑๖) พระราชบัญญัติการศึกษาภาคบังคับ พ.ศ.๒๕๔๕
- (๑๗) พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ.๒๕๔๖
- (๑๘) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒
- (๑๙) ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔
- (๒๐) พระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ พ.ศ. ๒๕๓๗
- (๒๑) กฎ ระเบียบ คำสั่ง และกฎหมายอื่น ที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่ (ถ้ามี ให้ระบุไว้ในประกาศรับสมัครด้วย)

๑.๓ สมรรถนะทางการบริหาร (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ให้ประเมินสมรรถนะ ดังต่อไปนี้

(๑) การบริหารคน

(๑.๑) การปรับตัวและความยืดหยุ่น

(๑.๒) ทักษะในการสื่อสาร

(๑.๓) การประสานสัมพันธ์

(๒) ความรอบรู้ในการบริหาร

(๒.๑) การบริหารการเปลี่ยนแปลงและการบริหารความเสี่ยง

(๒.๒) การมีจิตมุ่งบริการ

(๒.๓) การวางแผนกลยุทธ์

(๓) การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

(๓.๑) ความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้

(๓.๒) การทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

(๓.๓) การบริหารทรัพยากร

(๔) การบริหารอย่างมืออาชีพ

(๔.๑) การตัดสินใจ

(๔.๒) การคิดเชิงกลยุทธ์

(๔.๓) ความเป็นผู้นำ

๒. ประเมินประวัติและผลงาน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๔๐)

ให้ประเมินประวัติและผลงาน เฉพาะกลุ่มประสบการณ์ โดยให้สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยกำหนดองค์ประกอบและตัวชี้วัดการประเมิน พร้อมคะแนนการประเมิน ที่เป็นปรนัย

ทั้งนี้ ให้ประกาศองค์ประกอบและตัวชี้วัดการประเมินพร้อมคะแนนการประเมิน พร้อมกับประกาศรับสมัคร

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร
สังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย

โดยที่มาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้การเปลี่ยนตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นไป
ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ดังนั้น ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร ดังนี้

หลักเกณฑ์

๑. ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
สำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร กำหนดเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

๑.๑ กลุ่มทั่วไป มีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานส่งเสริม
การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย

(๒) มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่น ที่ ก.ค.ศ.กำหนด
เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร

(๓) ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร
มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๔ หรือดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ

(๔) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา

(๕) ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารการศึกษานอกระบบและการศึกษา
ตามอัธยาศัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๑.๒ กลุ่มประสบการณ์ มีคุณสมบัติ ดังนี้

- (๑) เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
- (๒) มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร
- (๓) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญซึ่งทำหน้าที่รักษาราชการแทน หรือเคยรักษาราชการแทน รักษาการในตำแหน่ง หรือเคยรักษาการในตำแหน่ง หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือนับรวมกันมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ
- (๔) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ
- (๕) ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานครเชี่ยวชาญมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร ที่มีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร ชำนาญการพิเศษมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๔ หรือ
- (๖) ตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ.เทียบเท่า
ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ศูนย์การศึกษานอกโรงเรียนจังหวัด/กรุงเทพมหานคร รวมกับตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร วิทยฐานะรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร ชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี
- (๗) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา
- (๘) ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๒. การประกาศตำแหน่งว่างและการรับสมัคร

ให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการประกาศจำนวนตำแหน่งว่าง
ดังนี้

(๑) ประกาศจำนวนตำแหน่งว่างในปัจจุบัน ที่จะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง
ในครั้งแรก เป็น ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์ ตามสัดส่วนที่เท่ากัน (๕๐ ต่อ ๕๐)
หากไม่สามารถระบุจำนวนตำแหน่งว่างได้เท่ากันให้กำหนดจำนวนตำแหน่งว่าง กลุ่มประสบการณ์
มากกว่ากลุ่มทั่วไป ๑ ตำแหน่ง

(๒) ประกาศจำนวนตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างจากการเกษียณอายุราชการ
ใน ๒ ปีงบประมาณ เฉพาะที่จะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ตามสัดส่วนที่เท่ากัน
(๕๐ ต่อ ๕๐) หากไม่สามารถระบุจำนวนตำแหน่งว่างได้เท่ากันให้กำหนดจำนวนตำแหน่งว่าง
กลุ่มประสบการณ์มากกว่ากลุ่มทั่วไป ๑ ตำแหน่ง

(๓) การสมัครเข้ารับการสรรหา หากผู้สมัครที่มีคุณสมบัติสมัครได้ทั้งกลุ่มทั่วไป
และกลุ่มประสบการณ์ให้เลือกสมัครได้เพียงกลุ่มเดียว

๓. การประเมิน

ให้ อ.ก.ค.ศ.สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ดำเนินการประเมิน กลุ่มทั่วไป
และกลุ่มประสบการณ์ ตามหลักสูตรที่กำหนดท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

กลุ่มทั่วไป (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) สอบเฉพาะข้อเขียน
แบบปรนัย

กลุ่มประสบการณ์ คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน

(๑) สอบข้อเขียน แบบปรนัย คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน (คิดเป็นร้อยละ ๖๐)

(๒) ประเมินประวัติและผลงาน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (คิดเป็นร้อยละ ๔๐)

๔. เกณฑ์การตัดสิน

๔.๑ กลุ่มทั่วไป ผู้ผ่านการสรรหา ต้องได้คะแนนรวมสอบข้อเขียนไม่ต่ำกว่า
ร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับที่ตามคะแนนจากมากไปหาน้อยเท่ากับจำนวนตำแหน่งว่าง
ในปัจจุบัน และจำนวนตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างจากการเกษียณอายุราชการใน ๒ ปีงบประมาณ
ตามประกาศรับสมัคร

กรณีที่จะแนบเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนความรู้ความสามารถด้านการบริหารงานในหน้าที่สูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนสมรรถนะทางการบริหารสูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนความรู้ความสามารถด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการนำไปใช้สูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากันอีก ให้พิจารณาผู้ที่อาวุโสมากกว่าตามหลักการจัดลำดับอาวุโสในราชการตามที่ ก.พ.กำหนดมาใช้โดยอนุโลม อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๔.๒ กลุ่มประสบการณ์ ผู้ผ่านการสรรหาต้องได้คะแนนรวมสอบข้อเขียนและประวัติและผลงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับที่ตามคะแนนจากมากไปหาน้อย เท่ากับจำนวนตำแหน่งว่างในปัจจุบัน และจำนวนตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างจากการเกษียณอายุราชการใน ๒ ปีงบประมาณ ตามประกาศรับสมัคร

กรณีที่จะแนบเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนประวัติและผลงานสูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

กรณีที่ได้คะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนความรู้ความสามารถด้านการบริหารงานในหน้าที่สูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนสมรรถนะทางการบริหารสูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนความรู้ความสามารถด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการนำไปใช้สูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากันอีก ให้พิจารณาผู้ที่อาวุโสมากกว่าตามหลักการจัดลำดับอาวุโสในราชการตามที่ ก.พ.กำหนดมาใช้โดยอนุโลม อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๕. การขึ้นบัญชี และอายุการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๕.๑ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา ให้เรียงลำดับที่ตามคะแนนจากมากไปหาน้อย เท่ากับจำนวนตำแหน่งว่างในปัจจุบัน และจำนวนตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างจากการเกษียณอายุราชการใน ๒ ปีงบประมาณ ตามประกาศรับสมัคร แยกเป็น ๒ กลุ่ม กลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์

๕.๒ อายุการขึ้นบัญชี บัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้มีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา เว้นแต่มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาครั้งใหม่เมื่อใด ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาทุกบัญชี

๖. การบรรจุและแต่งตั้ง และการยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาตามลำดับที่ที่ขึ้นบัญชีจากผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง และผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยให้เริ่มบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาจากบัญชีกลุ่มประสบการณ์ก่อน แล้วจึงบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีกลุ่มทั่วไปสลับกลุ่มกันไปในสัดส่วน ๑ ต่อ ๑

หากผู้ผ่านการสรรหาที่ขึ้นบัญชี เมื่อถึงลำดับที่ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง หากไม่สมัครใจที่จะรับการบรรจุและแต่งตั้ง หรือขอสละสิทธิ์ ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้น

กรณีกลุ่มใดมีจำนวนผู้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาไม่พอกับตำแหน่งว่างที่จะบรรจุและแต่งตั้ง หรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหากลุ่มใดกลุ่มหนึ่งหมดบัญชีก่อน ก็ให้ใช้บัญชีกลุ่มที่เหลือในการบรรจุและแต่งตั้งได้

วิธีการ

๑. ให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศรับสมัครบุคคล โดยระบุจำนวนตำแหน่งว่างในปัจจุบันและจำนวนตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างจากการเกษียณอายุราชการใน ๒ ปีงบประมาณ โดยระบุคุณสมบัติ หลักสูตร วิธีการสรรหา ตัวชี้วัดการประเมิน ประวัติและผลงาน และคะแนนแต่ละองค์ประกอบ เกณฑ์การตัดสิน รวมทั้งข้อความอื่นที่จำเป็นให้ผู้สมัครทราบ

๒. ให้ประกาศรับสมัครก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน และมีระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน

๓. การสมัครเข้ารับการสรรหา ให้ยื่นใบสมัครตามแบบและวิธีการสมัครตามที่ อ.ก.ค.ศ.สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กำหนด

๔. อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ อาจแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการสรรหาได้ตามความเหมาะสมและจำเป็น

๕. ให้ อ.ก.ค.ศ.สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับ การสรรหา โดยแบ่งเป็น ๒ กลุ่ม กลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์ ไม่น้อยกว่า ๗ วัน

๖. ให้สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการดำเนินการเกี่ยวกับการออกข้อสอบ การตรวจกระดาษคำตอบ และการประมวลผลการสอบ

๗. ให้ อ.ก.ค.ศ.สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม กลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์

๘. ให้สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ดำเนินการ พัฒนาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๙. ให้ อ.ก.ค.ศ.สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและ แต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ ดำเนินการเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา หลังจาก ประกาศขึ้นบัญชี หรือเมื่อมีตำแหน่งว่าง แล้วแต่กรณี โดยเร็ว

๑๐. เมื่อดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่ง จำนวน ๑ ชุด ให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๑๑. กรณีที่ไม่อาจดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ได้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาโดยเร็ว

หลักสูตรการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร
สังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย

การสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร ให้สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ดำเนินการสอบข้อเขียน แบบปรนัย ความรู้ความสามารถด้านการบริหารงานในหน้าที่ ความรู้ความสามารถด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการนำไปใช้ สมรรถนะทางการบริหาร ประวัติและผลงาน ดังต่อไปนี้

๑. สอบข้อเขียน แบบปรนัย ประเมินกลุ่มทั่วไป (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๖๐) และกลุ่มประสบการณ์ (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๖๐) ดังนี้

๑.๑ ความรู้ความสามารถด้านการบริหารงานในหน้าที่ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(๑) นโยบายและยุทธศาสตร์ของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของประเทศไทยในปัจจุบัน

(๒) การปฏิรูปการศึกษา และการนำไปสู่การปฏิบัติ

(๓) การบริหารและการจัดการคุณภาพการศึกษา และแนวทางการพัฒนาการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย

(๔) การกำกับดูแลการบริหารและการจัดการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย

(๕) บทบาทอำนาจหน้าที่ วินัย คุณธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพของผู้บริหารการศึกษา

๑.๒ ความรู้ความสามารถด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการนำไปใช้ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

- (๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- (๒) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๓) พระราชบัญญัติการศึกษาภาคบังคับ พ.ศ. ๒๕๔๕
- (๔) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๕) พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖
- (๖) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๗) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๘) พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๙) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
- (๑๐) พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙
- (๑๑) พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙
- (๑๒) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- (๑๓) พระราชบัญญัติการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๑
- (๑๔) พระราชบัญญัติส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย พ.ศ. ๒๕๕๑
- (๑๕) พระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. ๒๕๕๑
- (๑๖) ข้อบังคับสภาการศึกษาไทย แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖๘) พ.ศ. ๒๕๕๐
- (๑๗) พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖
- (๑๘) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

(๑๙) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความปลอดภัย
แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒

(๒๐) ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

(๒๑) พระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ พ.ศ. ๒๕๓๗

(๒๒) กฎ ระเบียบ คำสั่ง และกฎหมายอื่น ที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่

๑.๓ สมรรถนะทางการบริหาร (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ให้ประเมินสมรรถนะ ดังต่อไปนี้

(๑) การบริหารคน

(๑.๑) การปรับตัวและความยืดหยุ่น

(๑.๒) ทักษะในการสื่อสาร

(๑.๓) การประสานสัมพันธ์

(๒) ความรอบรู้ในการบริหาร

(๒.๑) การบริหารการเปลี่ยนแปลงและการบริหารความเสี่ยง

(๒.๒) การมีจิตมุ่งบริการ

(๒.๓) การวางแผนกลยุทธ์

(๓) การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

(๓.๑) ความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้

(๓.๒) การทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

(๓.๓) การบริหารทรัพยากร

(๔) การบริหารอย่างมืออาชีพ

(๔.๑) การตัดสินใจ

(๔.๒) การคิดเชิงกลยุทธ์

(๔.๓) ความเป็นผู้นำ

๒. ประเมินประวัติและผลงาน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๕๐)
ให้ประเมินประวัติและผลงาน เฉพาะกลุ่มประสบการณ์ โดยให้สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยกำหนดองค์ประกอบและตัวชี้วัดการประเมิน พร้อมคะแนนการประเมิน ที่เป็นปรนัย

ทั้งนี้ ให้ประกาศองค์ประกอบและตัวชี้วัดการประเมินพร้อมคะแนนการประเมิน พร้อมกับประกาศรับสมัคร
